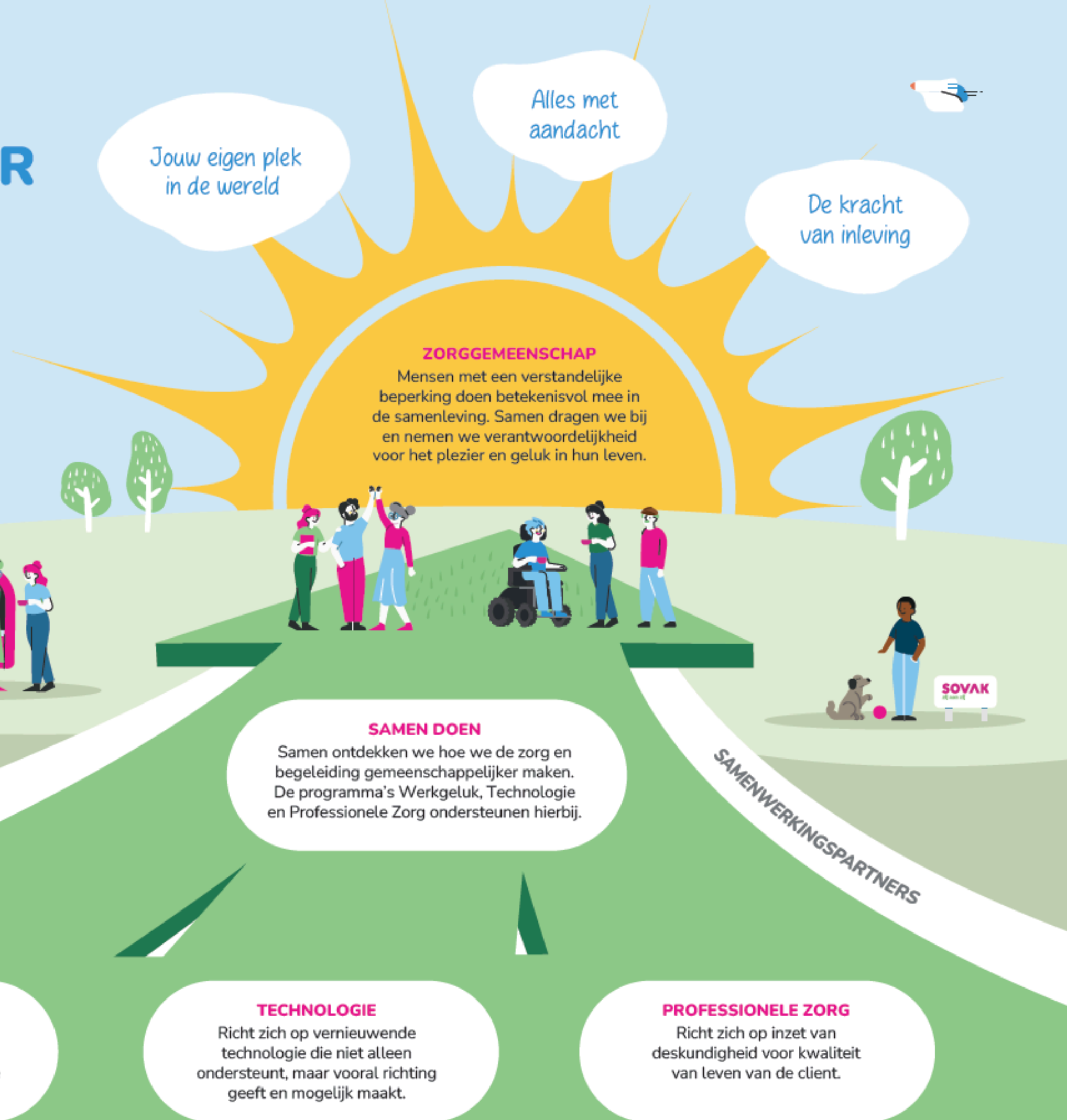


ZIJ AAN ZIJ STAAN WE ALTIJD STERKER

Samen gaan we de zorg van morgen anders inrichten. Stap voor stap ontwikkelen we ons richting een zorggemeenschap waarin samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid centraal staan.

In de toekomst is de zorg niet alleen iets wat wij als professionals bieden, maar een gezamenlijke inspanning met inzet van cliënten, verwanten, vrijwilligers en de bredere omgeving.



Dit gaan we doen

Programma Samen Doen

We vergroten eigen regie en inclusie van onze cliënten en werken samen met het netwerk

- Start stapsgewijze aanpak van SamenDoen bij eerste locaties. We ontdekken de mogelijkheden, zien kansen en knelpunten en leren hier van.
- We borgen de werkwijze van SamenDoen in ons beleid en manier van werken.

Programma Werkgeluk

Werkomgeving waarin regie en leiderschap, talenten en het welzijn van medewerkers centraal staan. Onze medewerkers zijn ambassadeurs voor hun vak en SOVAK.

- Doorontwikkeling van vakmanschap, eigenaarschap, digitale vaardigheden en toekomstgerichte competenties – individueel én in teams.
- Feedback, (team)reflectie en persoonlijke ontwikkeling zijn vaste onderdelen van ons werk.
- Duurzame inzetbaarheid: we gaan uit van de kracht van medewerkers om hierop zelf regie te nemen, met ondersteuning waar nodig.
- Talenten in beeld én in actie: talenten zichtbaar maken en inzetten daar waar ze het verschil kunnen maken
- Zeggenschap en betrokkenheid vergroten door o.a. Professionele Adviesraad (PAR) die de stem versterkt van medewerkers in beleid en praktijk.

Programma Technologie

Toegevoegde waarde van technologie zichtbaar maken en kansen benutten die bewezen technologie biedt naar de toekomst

- Inzet van bewezen technologie ter ondersteuning van werkgeluk en eigen regie
- Verkenning van AI: Kansen en toepassingen ontdekken voor zorg en organisatie

Programma Professionele Zorg

We voeren ons werk uit volgens de laatste inzichten op basis van kennis en expertise

- Introduceren en positioneren van de kennis & expertiseteams
- We maken doelgroep specifieke kennis, werkwijzen en technologieën beschikbaar en passen deze toe in onze zorg en ondersteuning

Belangrijke projecten

Naast onze strategische programma's gaan we in 2026 verder aan de slag met:

- Nieuwbouw Terheijden
- Samen Onbeperkt

Dit heeft onze aandacht

In heel Nederland staan we voor grote uitdagingen op de arbeidsmarkt, zeker in de zorg. Ook bij SOVAK merken we de gevolgen hiervan. In verschillende teams wordt de werkdruk als hoog ervaren, mede door het aanhoudende tekort aan collega's en de noodzaak om flexibel in te springen.

Daarnaast zijn er vragen over de haalbaarheid van plannen en de snelheid van veranderingen. Deze signalen nemen we serieus. We blijven daarom investeren in het versterken van teams, het verlagen van administratieve lasten en het verbeteren van roosters en processen.

We realiseren ons dat er geen eenvoudige oplossingen zijn. Wel geloven we dat we samen stappen kunnen zetten. Daarom nodigen we iedereen uit om mee te blijven denken en spreken, zodat we samen koers houden in deze uitdagende context.

Dit is waar we
naartoe werken
met jou.

Resultaten 2026

Samen Doen

- Op eerste locaties is het merkbaar dat cliënten meer eigen regie voeren en informele netwerk meer betrokken is bij de zorg
- Ervaringsdeskundigen en digihelden zijn een rolmodel en inspireren andere cliënten, waardoor zij in hun kracht staan en impact maken.
- 2x keer per jaar organiseren we een vorm van inspraak op locatieniveau.

Werkgeluk

- De talenten van minimaal 80% van onze medewerkers is in beeld
- Behoud van medewerkers; het verloop van medewerkers betreft maximaal 15%
- De inzetbaarheid van medewerkers is minimaal 91,5%.

Technologie

- Strategisch kader voor toepassen AI is vastgesteld
- Technologie die ingezet wordt t.b.v. de ondersteuningsvraag van de client is altijd geborgd in het ECD
- De QuickScan digitale vaardigheden is door alle medewerkers ingevuld
- De continuïteit van IT (infrastructuur, NEN7510, Cyberveiligheidswet) is geborgd

Professionele Zorg

- De kennis & expertiseteams zijn ingericht en operationeel. Teams weten van het bestaan en wat deze K&E-teams voor hen kunnen betekenen.
- Minimaal 80% van de teams maakt zichtbaar gebruik van de kaders en interventies uit de methodische kaders LifeWise, LACCS en Urlings
- Minimaal 90% van de cliënten heeft een actueel DVIE of Goed leven gesprek gehad.

Financiën

- Wij werken binnen de kaders van de begroting.
- Het geformuleerde jaarresultaat van 2026 is minimaal 1% rendement.
- De PNIL-ratio betreft maximaal 10%.

A3 PLAN
2026