

Visie op Bestuur en Toezicht

Inge Broere

16 april 2023

1. Inleiding

Bestuur en Toezicht binnen SOVAK zijn ingericht vanuit de principes uit de Governancecode Zorg 2022. De Raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de besturing van de organisatie door de Raad van Bestuur, nader uitgewerkt in de bestuurlijke en maatschappelijke opgave, en op de algemene gang van zaken in de organisatie. In dit document wordt op hoofdlijnen beschreven wat de bestuurlijke en maatschappelijke opgave is van SOVAK en op welke principes de relatie tussen Bestuur en Toezicht is gebaseerd bij de realisatie van deze opgave. Deze toezichtvisie is een 'levend' document en wordt regelmatig herijkt. De jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Toezicht is hiervoor een natuurlijk moment. De visie op Bestuur en Toezicht wordt op de website van SOVAK geplaatst.

2. Besturing

De Raad van Bestuur stuurt de organisatie aan vanuit **besturingsprincipes** (zie hiernaast). De **bestuurlijke opgave** is nader uitgewerkt in het strategisch meerjaren plan SOVAK zij aan zij. In dit strategisch plan staan de volgende drie bouwstenen centraal:

1. De kracht van inleving (realiseren mensgerichte zorg)
2. Alles met aandacht (op je plek bij SOVAK - HR)
3. Jouw eigen plek in de wereld (betekenisvol meedoen in verbinding met de omgeving)

De **maatschappelijke opgave** staat beschreven in onze missie.

Wij dragen bij aan een gelijkwaardige wereld, door mensen met een verstandelijke beperking betekenisvol mee te laten doen en bij te dragen aan het plezier en geluk in hun leven.



3. Bestuur en Toezicht

3.1. Rollen Raad van Toezicht

1. De toezichthoudende rol

De Raad van Toezicht heeft een goedkeurende verantwoordelijkheid voor besluitvorming over onderwerpen zoals beschreven in de Governancecode Zorg 2022 en de statuten en reglementen van SOVAK. Samenwerken met stakeholders is in toenemende mate van belang. De focus ligt daardoor niet (alleen) op de interne doelstellingen, maar vanuit horizontaal toezicht houdt de Raad van Toezicht ook zicht op de realisatie van de maatschappelijke opgave in de netwerken.

2. De adviserende rol

De Raad van Toezicht dient ook als klankbord en adviseur voor de Raad van Bestuurlijk inzake bestuurlijke vraagstukken. Deze rol heeft het karakter van een vrije gedachtewisseling tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur. Deze rol

verrijkt de gedachtevorming en verbreedt het oplossingspalet, waarna Raad van Bestuur de uitkomsten hiervan weegt en zelfstandig uitvoering geeft aan het vervolg.

3. Werkgeversrol

De Raad van Toezicht is werkgever van de Raad van Bestuur. Kern van de werkgeversrol is het zorgdragen voor de continuïteit in het bestuur van de organisatie. Tevens het bespreken van persoonlijke doelen en beoordelen van behaalde resultaten en vaststellen van de beloning van de Raad van Bestuur. De beoordeling van de Raad van Bestuur en de honorering vindt plaats conform het vastgestelde remuneratieproces (d.d. maart 2023).

Horizontaal toezicht en toezicht op netwerken

De Raad van Toezicht heeft een toezichthoudende rol over de bestuurlijke en maatschappelijke opgave van SOVAK.

Bijdragen aan gelijkwaardigheid en iets voor elkaar betekenen, dat is voor ons de zin van het leven. De maatschappelijke opgave is daarom voor iedere cliënt een betekenisvolle plek te creëren, waar ook zij voor andere van betekenis kunnen zijn.

Uitvoering geven aan deze maatschappelijke opgave en de maatschappelijke vraagstukken waar SOVAK voor staat, wordt steeds complexer. Samenwerken met stakeholders is in toenemende mate van belang. De focus ligt daardoor niet (alleen) op de eigen doelstellingen, maar ook op de invulling van de gezamenlijke maatschappelijke opdracht. Vanuit horizontaal toezicht houdt de Raad van Toezicht zicht op de realisatie van de maatschappelijke opgave in de netwerken. Hierbij is nadrukkelijke aandacht voor maatschappelijke ontwikkelingen en de omgevingsvisie.

3.2. Principes voor samenwerking tussen Bestuur en Toezicht

De relatie tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur bij de realisatie van de doestellingen is gebaseerd op de volgende samenwerkingsprincipes¹:

1. We werken vanuit vertrouwen

- Het vertrouwensbeginsel is het fundament voor onze samenwerking.
- Verwachtingen worden waargemaakt en afspraken nagekomen zodat het vertrouwen gerechtvaardigd is.
- De Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur waarborgen een deugdelijke governance structuur.

2. We stimuleren ontwikkeling en organiseren tegenspraak

- We creëren ruimte voor innovatie. We gaan uit van wat goed is en stimuleren de ontwikkeling naar beter.
- We organiseren tegenspraak en stellen kritische vragen. We waarderen verschillen.
- We nemen de tijd voor reflectie en klankborden.

3. We werken vanuit een adequate verantwoording en een toetsbare opstelling

- De Raad van Bestuur neemt vanuit een toetsbare opstelling het initiatief voor een adequate, transparante en zorgvuldige verantwoording naar de Raad van Toezicht.

¹ (waar “we of ons” staat lees: Raad van Toezicht en Raad van Bestuur)

- In de dialoog over de verantwoording is er sprake van een balans tussen meetbare indicatoren en merkbare indicatoren.
- We voeren een gelijkwaardige dialoog.

4. We zijn in verbinding en tonen voorbeeldgedrag

- We zijn in verbinding met elkaar en de interne organisatie, voeren waardevolle gesprekken en zijn zichtbaar in effect.
- We luisteren naar elkaar en zijn oprecht geïnteresseerd.
- We hebben een sturende rol en geven het voorbeeld in gedrag en handelen.