



Voorwoord

Samen richten we de zorg van morgen anders in. Stap voor stap ontwikkelen we ons richting een zorggemeenschap waarin samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid centraal staan.

De strategische thema's waar wij in geloven staan daarbij als een huis: Jouw eigen plek in de wereld, Alles met aandacht en De kracht van inleving. In dit voortgangsbericht delen we inspirerende voorbeelden die laten zien welke stappen we in 2024 hebben gezet binnen deze thema's. Veel leesplezier!

Jouw eigen plek in de wereld

SOVAK als onderdeel van een zorggemeenschap waarin we verbinden, elkaar ondersteunen en talenten aanvullen.

Alles met aandacht

Bij SOVAK gaan vakmanschap en warmte hand in hand, en krijgt iedereen de ruimte om talenten te ontdekken en ontwikkelen.

De kracht van inleving

Bij SOVAK bouwen we aan de zorg van morgen met sociale innovatie, technologie en informele zorg.



Voortzetten implementatie van onze visie op dagbesteding en verdere ontwikkeling van ons aanbod

We hebben zes activiteitencentra in innovatielabs uitgedaagd om verbindingen te maken in de buurt, door te experimenteren en lef te hebben.

Het vertrekpunt is; wat past bij de cliënt en hoe komt die tot bloei? Zo geven we vorm aan onze visie op dagbesteding en maken we gewoon meedoen mogelijk. Het resultaat zie je op de foto's.

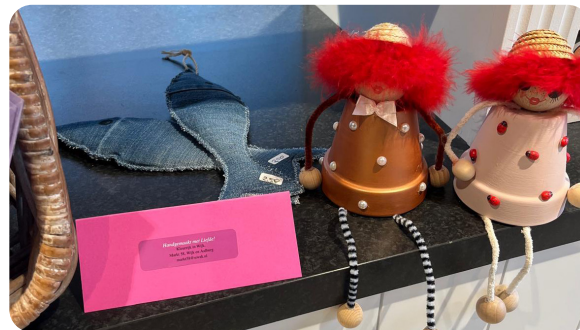
visie doen
experimenteren

verbinden betekenisvol

meedoen verbindend uitproberen
haakjes

samen dagbesteding

klein buurt innovatielab lef groeiend
passend



We zetten ons in om nog meer zij aan zij te werken

In 2024 zijn er grote stappen gezet in de samenwerking tussen wonen en dagbesteding. We hebben in 2024 een structurele manier van werken waarin collega's van ondersteunende diensten meehelpen in de dagelijkse zorg.



Scan de QR-code en luister de podcast.





Goede borging en opstarten volgende zorgprogramma's

In 2024 zijn alle teams gestart met het toepassen van de methodieken LifeWise, LACCS en/of Urlings. Ook zijn eerste stappen gezet in de borging, bijvoorbeeld door het stimuleren van samenwerking en het versterken van verbindingen.



Joris - Coördinerend begeleider

“LifeWise vergroot het vakmanschap van onze medewerkers.”

Scan de QR-code en lees het verhaal van Joris.

Nog meer inspirerende voorbeelden

Jouw eigen plek in de wereld

Nog beter inzetten van onze getalenteerde ervaringsdeskundigen en vergroten van de impact van hun inzet

Twee ervaringsdeskundigen zijn gestart met een opleiding. Ervaringsdeskundigen zetten hun ervaring in bij scholen, gemeentes en zelfs op TV. Maar ook bij bijeenkomsten en scholingen van SOVAK sluiten zij aan.

Verder versterken en vergroten van de inzet van vrijwilligers, maar ook andere vormen van informele zorg betrekken bij de zorg

Van 'Zorgen voor' naar 'Zorgen dat' en dit 'SamenDoen' met vrijwilligers, verwanten en de buurt! In 2024 onderzochten we wat hiervoor nodig is om dat voor elkaar te krijgen in ons dagelijkse werk. In 2025 zetten we de volgende stap.

Alles met aandacht

We voeren meer exitgesprekken en leren van de uitkomsten

We vragen elke medewerker die SOVAK verlaat om een vragenlijst in te vullen en voeren soms exitgesprekken. Dit geeft inzicht in de belangrijkste redenen van vertrek. Deze informatie gebruiken we om interventies te ontwikkelen en medewerkers te behouden.

De regeltaken beleggen in de teams en medewerkers ondersteunen om deze taak goed te vervullen

De regeltaken zijn geëvalueerd en beschreven. In 90% van de teams zijn regeltaken besproken en verdeeld. Zo voeren we ons werk efficiënt en effectief uit en is het voor iedereen duidelijk wie welke taken uitvoert. Dit geeft rust en ruimte.

Onze cultuurreis wordt steeds beter zichtbaar voor iedereen binnen SOVAK

Het team cultuurreizigers heeft inzicht in de cultuur en is begonnen met verbeteringen. We willen cultuur in ons DNA borgen en niet los behandelen. Daarom krijgt de (gewenste) cultuur een plek in onze nieuwe strategische koers en programma's.

De kracht van inleving

Zorgtechnologie: HUME en Viedome

HUME wordt nu ook bij LVB cliënten ingezet. We zetten de eerste stappen naar het borgen van de inzet, uitgifte en verslaglegging van HUME.

Viedome: In 2024 zijn cliënten, verwanten en medewerkers geïnformeerd over zorgdomotica. De zorgvraag van toekomstige gebruikers is vastgelegd in het ECD en voor woningen zonder Viedome zijn installatieplannen opgesteld.

Medewerkers ondersteunen bij het voeren van Dit Vind Ik Ervan! gesprekken

Door een aanpassing van het ECD, is het vastleggen van DVIE resultaten nu gemakkelijker en kan dit door meer collega's worden gedaan. We hebben kennis over DVIE vergroot door het uitwisselen van ervaringen. Ervaringsdeskundigen hebben toegelicht hoe zij DVIE gesprekken beleven.



We vinden het belangrijk om te blijven leren en reflecteren als organisatie. Scan de QR-code en lees het verslag van de reflectiebijeenkomst en de externe visitatie.



Voortgangsbericht 2024

www.sovak.nl