

# A3 PLAN 2025

## Dit gaan we doen

### 1. De kracht van inleving

**Speerpunt 1: We blinken uit op het gebied van complexe zorg. We investeren in (sociale) innovatie voor alle doelgroepen.**

We realiseren sociale innovatieve concepten op de gebieden werken en samen leven.

We voeren het programma mensgerichte zorg uit, met als resultaat:

- Zorgprogramma's zijn leidend in de zorg en ondersteuning aan onze cliënten.
- We participeren in wetenschappelijk onderzoek en in zorg en behandeling maken we gebruik van wetenschappelijk en praktijk bewezen interventies.
- We voeren het project zorgtechnologie en innovatie uit. Wij zetten zorgtechnologie in boven menselijke arbeid.

**Speerpunt 2: Wij zijn grensverleggend en werken innovatief.**

**Wij openen onze deuren voor externe partijen, om samen duurzame oplossingen te bedenken voor maatschappelijke opgaven.**

We voeren het strategisch plan Samen Onbeperkt uit, met als resultaat:

- Zorg van de toekomst: door samenwerking op medische hoog specialistische zorg verminderen wij kwetsbaarheid en bevorderen continuïteit en kwaliteit van zorg.
- Sterk in werk: door samenwerking op HR thema's, organiseren wij flexibiliteit, mobiliteit en ontwikkeling en bevorderen wij inspirerend werkgeverschap.
- Volume voordelen: door het verbinden van operationele processen, creëren wij een krachtiger innovatievermogen, efficiency en toekomstbestendigheid.

### 2. Alles met aandacht

**Speerpunt 3: Talenten van medewerkers zijn het uitgangspunt.**

We voeren het HR programma uit, met als resultaat:

- Talenten van medewerkers worden herkend, erkend en optimaal benut en ontwikkeld.
- We creëren samen een werkomgeving waarin vakmanschap en leren en ontwikkelen hand in hand gaan met trots, plezier en passie voor ons vak.
- We verstevigen het leiderschap en investeren in teamontwikkeling op strategisch niveau.

**Speerpunt 4: Medewerkers gaan met een glimlach naar huis (welzijn en vitaliteit).**

We voeren het HR programma uit, met als resultaat:

- Medewerkers werken fit en fijn en zijn ambassadeur voor hun vak en voor de organisatie.

### 3. Jouw eigen plek in de wereld

**Speerpunt 5: Wij creëren een plek centraal in de samenleving, waar we de zorg gemeenschappelijk maken en van betekenis zijn voor elkaar.**

Wij voeren het lange termijn huisvestingsplan uit, met als resultaat:

Onze missie en visie vertalen wij zichtbaar naar ons vastgoed.

**Speerpunt 6: Cliënten hebben een betekenisvolle plek in de samenleving**

Wij voeren het programma Samen Zorg uit, met als resultaat:

- Ervaringsdeskundigen zijn de brug tussen de cliënten en de organisatie. Wij vergroten de impact van hun inzet, waardoor we nog beter aansluiten bij de beleving en behoeften van de cliënten.
- Medewerkers signaleren en benutten kansen in de gelijkwaardige samenwerking met cliënten, verwanten en vrijwilligers (informele zorg).
- Dagbesteding en werk zijn passend, verbindend en groeiend.

## Dat doen we zo

Ondernemend	Samen	Met hart en ziel	Vakmanschap
Plezier	Krachten bundelen	Passie	Talent
Ontdekken	Verbinding	Oprechtheid	Eigenaarschap
Grensverleggend	Zij aan zij	Met een glimlach	Expert
Lef	Betrokken	De ander zien	Trots



## Dit levert het op!

**Een samenleving  
waarin iedereen  
ertoe doet**

- We voeren 1x per jaar per cliënt de dialoog "Dit vind ik ervan".
- 100% van de cliëntplannen zijn actueel en volledig.
- 3x keer per jaar organiseren we een vorm van inspraak op locatieniveau.
- 80 % van de teams werkt merkbaar met de methodiek van het zorgprogramma.
- Binnen iedere cluster worden concrete en zichtbare stappen gezet vanuit het programma "Samen Zorg".
- Ervaringsdeskundigen zijn een rolmodel en inspireren andere cliënten, waardoor zij in hun kracht staan en impact maken.

- De inzetbaarheid van medewerkers is minimaal 93,5%.
- Het verloop van medewerkers betreft maximaal 15%.
- Iedere medewerker heeft een portfolio en voert 1x per jaar een jaargesprek.
- We voeren 1x per jaar per team een teamreflectie uit.
- De PNIL-ratio betreft 7,5%.
- Eén op de drie medewerkers geeft aan dat zijn talenten volledig worden benut.

- Wij werken binnen de kaders van de begroting.
- Het geformuleerde jaarresultaat van 2025 is minimaal 1% rendement.
- Inzet van zorgtechnologie draagt meetbaar en zichtbaar bij aan de kwaliteit van bestaan, het werkgevoel van de medewerker en/of efficiënte inzet van middelen.

## Dit meten we

## We evalueren en stellen bij