

## Dit gaan we doen

### 1. Alles met aandacht

- We hebben voldoende vakbekwame medewerkers die fit en fijn werken.

Programma "Op je plek bij SOVAK" →

- We brengen de bedrijfsvoering in balans.

Programma "Bedrijfsvoering in balans" →

### 2. De kracht van inleving

- We ontwikkelen ons vakmanschap door te werken vanuit zorgprogramma's.
- We werken vooruitstrevend aan de inzet van zorgtechnologie.
- We nemen deel aan academische werkplaatsen en dragen bij aan het verbinden van wetenschap en praktijk.

Programma "Mensgerichte zorg en zorginnovatie" →

### 3. Jouw eigen plek in de wereld

- We implementeren de visie op dagbesteding en ontwikkelen het aanbod vrijetijdsbesteding.

Programma "Verbonden met de buurt en verwanten" →

- We maken onze huisvesting passend, duurzaam en toekomstbestendig en ontwikkelen innovatieve woonconcepten.
- We stimuleren de medezeggenschap en inspraak van cliënten en verwanten en vergroten de impact van de inzet van ervaringsdeskundigheid.
- Medewerkers werken gelijkwaardig samen met verwanten en naasten (informele zorg).

## Dat doen we zo

- Van eilanden naar **samen**.
- Van ik naar "**wij van team SOVAK**".
- Van klaagcultuur naar **eigenaarschap**.
- Van wegkijken naar **bespreken, afspreken en aanspreken**.



## Dit levert het op!

**Een samenleving  
waarin iedereen  
ertoe doet**

- De **inzetbaarheid** van medewerkers is minimaal 93,5%.
- Het **verloop van medewerkers** betreft maximaal 15%.
- Het aantal **vacatures** is minder dan 25.
- Iedere medewerker heeft een portfolio en voert 1x per jaar een jaargesprek.
- Wij werken binnen de kaders van de begroting.
- 1x per jaar per cliënt dialoog "**Dit vind ik ervan**".
- 1x per jaar per team **teamreflectie** uitvoeren en op maat kwaliteitsscan.
- 100% van de **cliëntplannen** zijn actueel en volledig.
- 4x keer per jaar organiseren we **inspraakmomenten** op locatie.

## Dit meten we

**We evalueren en stellen bij**