



Strategisch plan

2021-2024

Iedereen doet mee!

Een samenleving waarin iedereen ertoe doet. Ieder met een eigen, betekenisvolle plek in de wereld. Zonder uitzonderingen. Een droom? Voor ons is het meer. Wij zijn ervan overtuigd dat zo'n samenleving kan bestaan, als we er met zijn allen voor gaan.

We hebben bij SOVAK de afgelopen tijd goed nagedacht, veel geluisterd, gelezen, gesproken, geanalyseerd, onderzocht en vooruitgekeken. Wat zien we om ons heen gebeuren? Wat zien we bij onszelf gebeuren? Wat is onze plek en onze rol in de samenleving? Wat kunnen wij nog beter doen? Met wie kunnen we samenwerken?

In ons strategisch plan lees je terug wat we geleerd hebben en hoe we naar de toekomst kijken. Een inspirerend document wat richting en houvast biedt om mee te werken aan die toekomst waarin iedereen zijn eigen, betekenisvolle plek in de wereld heeft. Met elkaar krijgen we het voor elkaar.

zij aan zij.



“Neem ieder mens serieus, we hebben allemaal onze bijdrage. Bij SOVAK mag iedereen zichzelf zijn. Wij zien je geluk maar staan ook zij aan zij bij tegenslag en verdrietige momenten. Als organisatie willen we de komende jaren graag nog dichterbij onszelf komen. Daar gaat ons strategisch plan over.”

Marie-Louise van der Kruis

“In een samenleving leef je samen en wil je met elkaar verbonden zijn. Je hebt elkaar over en weer iets te geven. Dat leven wordt alleen maar beter wanneer we open staan voor de ander, toegankelijk zijn en toegewijd. Moeilijk hoeft dat niet te zijn: maak een praatje, zie elkaar, waardeer elkaar. Het is de kern van onze strategie en de basis voor een mooie toekomst voor iedereen bij SOVAK en daarbuiten.”

Geertje van Daalen

Een woordje vooraf

Hoe ziet SOVAK er over twee jaar uit? Waar dromen we van? Met wie werken we samen? En wat willen we met elkaar bereiken?

Samen met alle betrokkenen is er goed nagedacht over deze vragen. Van onze eigen medewerkers tot aan organisaties van buiten met wie we nu al samenwerken. En natuurlijk met onze cliënten en hun familie. We hebben geluisterd, gelezen, gesproken, geanalyseerd, onderzocht en vooruitgekeken.

Actuele thema's en maatschappelijke ontwikkelingen stonden hierin steeds centraal. Welke rol moet, kan en wil SOVAK hierin vervullen? Het antwoord lees je in het strategisch plan dat nu voor je ligt. Je leest iets terug over onze grootste uitdagingen en hoe we samen onze stip op de horizon gaan bereiken.

Kortom, een levendig document wat richting en houvast moet bieden voor de komende jaren.

Ga je mee?

Een samenleving waarin iedereen ertoe doet. Ieder met een eigen, betekenisvolle plek in de wereld. Zonder uitzonderingen. Met elkaar krijgen we het voor elkaar.

SOVAK, zij aan zij.

Aangenaam.
Dit zijn wij:



SOVAK, sinds 1965. Van oudsher exploiteerden we drie instituten: de intramurale inrichting Grujtveld (Terheijden), de gezinsvervangende tehuizen Siereveld (Breda) en Wilgenveld (Wijk en Aalburg).

Weet je wat na al die jaren voor ons nog steeds het allerbelangrijkste is? Iets voor de ander betekenen. Het is dé zin van ons leven en het komt voort uit onze protestants-christelijke oorsprong. Wat je ook gelooft of hoe je ook in het leven staat, bij ons ben je welkom.

In de vroegere jaren was het ondenkbaar dat degenen met een verstandelijke handicap werden gezien als volwaardig. Of als mensen die met begeleiding zelfstandig konden wonen of werken. Na de Tweede Wereldoorlog kwam hier verandering in. Dit zorgde dat in 1972 de eerste steen werd gelegd voor 't Grujtveld.

Later ging deze vestiging op in de al bestaande SOVAK-organisatie. In 2002 maakte deze oude hoofdlocatie plaats voor een woonwijk, bekend onder de naam 't Grujtpark. Een fijne plek waar mensen met én zonder handicap samen wonen en leven.

In de loop der jaren zijn er steeds meer kleinschalige woon- en werkvoorzieningen bijgekomen. Zo openden in 1995 de Eikenlaan in Sleeuwijk, gevolgd door de Ridderpoorten en het activiteitencentrum. De bouwkeet en het tuinhuisje dat er stonden, vormden de basis voor de huidige tuinderij. In 1999 zijn in Klundert de eerste woningen en de dagbesteding geopend. Intussen rekenen we het westen van Noord-Brabant en het Land van Heusden en Altena tot ons werkgebied.

Hier zetten we ons in voor iets dat iedereen verdient: een goed leven. Met mensen om je heen die om je geven. Dit doen we voor ongeveer 700 mensen met een verstandelijke beperking. Ze kunnen bij ons terecht voor zorg en ondersteuning op het gebied van wonen, werken, leren, meedoen met activiteiten,



“Ieder mens en elke woonwens is anders, dus geldt dat ook voor onze woningen.”

ambulante begeleiding, behandeling en vrijetijdsbesteding. We leveren ondersteuning aan bijna 700 cliënten binnen de domeinen Wlz, Wmo en Jeugdwet.

We hebben 63 woningen verspreid door ons werkgebied. Ieder mens en elke woonwens is

anders, dus geldt dat ook voor onze woningen. Daarnaast hebben we verschillende dagactiviteitencentra. Hier kunnen cliënten doen wat past bij hun ontwikkelmogelijkheden en wensen. Kortom, alles om te worden wie ze kunnen zijn.

Ruim 800 medewerkers en bijna 400 vrijwilligers staan dag in dag uit voor ze klaar. ●



“Ruim 800 medewerkers en bijna 400 vrijwilligers staan dag in dag uit voor ze klaar.”

Wat we buiten zien

Eén ding staat vast: de komende jaren komen er grote vraagstukken op ons af. Uitdagingen waar we zij aan zij een antwoord op moeten geven. De belangrijkste ontwikkelingen op een rij:

Het belang van innovatie en onderzoek

De rol van innovatie en onderzoek groeit. Logisch, want ze zijn onmisbaar in het verbeteren van onze sector. Zorgaanbieders krijgen (financiële) ondersteuning om kennis te delen en innovaties te ontwikkelen. Bijvoorbeeld op het gebied van zorgkwaliteit, veiligheid en kostenbeheersing.

Een regio die verandert

Het CZ zorgkantoor analyseert ieder jaar de markt. Dit geeft ons scherp zicht op de ontwikkeling van

de zorgvraag. Het aantal cliënten dat de VG6, VG7 en VG8-indicatie heeft, neemt toe. Ook onze concurrentie groeit. Er verschijnen meer kleinschalige wooninitiatieven en zorgboerderijen in de regio.

De krakende arbeidsmarkt

Het tekort aan mensen in de gehandicaptenzorg groeit. Dit maakt niet alleen ons, maar de hele sector kwetsbaar. Ons werk is geweldig en ongekend waardevol! Het is de hoogste tijd dat meer mensen dit beseffen.

De wrijving tussen warmte en verantwoording

Mensgerichte zorg. Dit is meer en meer hét uitgangspunt. Daarom wordt het steeds belangrijker om door de ogen van de cliënt te kijken. Alleen zo komen we tot liefdevolle zorg en oprechte aandacht.

Tegelijk staat dit op gespannen voet met een andere ontwikkeling: het beroep dat van buitenaf wordt gedaan op de regels, administratie en wetgeving bij het verantwoorden van de kwaliteit van zorg.



Een lichte stijging

Naar verwachting groeit het aantal mensen met een verstandelijke beperking de komende 20 jaar met 1%. Dus niet veel, maar wel een beetje. De stijging zit vooral bij LVB-cliënten die vaak te maken hebben met meerdere ondersteuningsvragen op sociaal gebied, maar bijvoorbeeld ook op het gebied van gezondheid en werk. We zien een toenemende zorgzwaarte van ernstig meervoudig cliënten (EMB). Deze groep wordt ouder en krijgt vaak te maken met met meerdere aandoeningen (co-morbiditeit).

Gewoon meedoen

We zien steeds minder tolerantie voor mensen die “anders” zijn. De oplossing wordt vaak gezocht in professionele hulp. Er ontstaat een kloof tussen mensen die mee kunnen doen en degenen voor wie dit lastig is.

In de picture

Er zijn nog té veel mensen onbekend met de groep die wij zorg en ondersteuning bieden. Gelukkig is dit aan het veranderen. Mensen met een beperking zijn steeds meer te zien, zowel in het politieke debat als in de samenleving als geheel. Een goede zaak! Want meedoen begint met gezien worden.

De middelen tot onze beschikking

De vraag naar ondersteuning door bepaalde doelgroepen gaat dus stijgen. Maar dat geldt niet voor de financiële middelen. Administratieve lasten zijn hoog en zorgkosten groeien. Betaalbaarheid is én blijft een enorme uitdaging.

De toenemende zorgzwaarte, nauwelijks stijgende budgetten en druk op de arbeidsmarkt. Deze optelsom stelt de hele sector voor een uitdaging van formaat.

Waar de hele sector van droomt:

Een wereld waarin alle mensen met een beperking een betekenisvol eigen leven leiden. Een samenleving waarin iedereen gewoon meedoet. Hoe groot de verschillen ook zijn. ●

Meer weten over deze VGN visie? Je leest het **hier**.

Wat we binnen zien



Verandering is de enige constante. Dat geldt natuurlijk ook voor onze eigen organisatie. Een overzicht van onze eigen ontwikkelingen en uitdagingen:

Van verbeteren naar leren

We hebben de afgelopen jaren een grote verbetering gemaakt. Vooral op het gebied van mensgerichte zorg, kwaliteit en vastgoed. Nu is het zaak dit te verankeren. Daarom maken we een beweging; van continu verbeteren naar continu leren. Zo borgen we hetgeen we hebben geleerd in onze organisatie.

Springplank voor vernieuwing

Onze basis is op orde. Hierdoor ontstaat er meer ruimte voor innovatie en vernieuwing. Zorg verslimmen en innovatie stimuleren staan hoog op onze agenda. Innovatie structureel verankeren in onze manier van werken, dat is ons streven.

Klaar om te bouwen

Voor iedereen een eigen plek in de wereld. Dat vraagt natuurlijk ook om uitstekende huisvesting. Daarom hebben we de afgelopen tijd veel energie gestoken in planvorming. Nu kunnen we gaan bouwen. Toekomstbestendige en passende huisvesting voor onze cliënten. Met veel aandacht voor duurzaamheid, innovatie en comfort.

Van veerkracht naar vakmanschap

Het afgelopen jaar is de veerkracht van onze professionals uitgebreid op de proef gesteld. Hetzelfde geldt voor ons lerend vermogen. Hiermee is er een belangrijk fundament gelegd om de komende jaren op door te bouwen. Vakmanschap en mensgerichte zorg staan hierbij centraal.

Juist nu een bedrijfsvoering in balans

Zoals eerder geschetst staan we voor een financiële uitdaging. Dit maakt een toekomstbestendige bedrijfsvoering extra van belang. En daarmee één van de belangrijkste speerpunten binnen de organisatie. ●



Waar wij
in geloven



1.

Jouw eigen plek in de wereld

Jij wilt een goed leven! Met mensen om je heen die om je geven. In een buurt waar jij je thuis voelt. Heb jij een verstandelijke beperking? Bij ons ben je welkom! We ondersteunen je bij wat je nodig hebt en sluiten aan bij hoe jij in het leven staat. Met deskundigheid, een glimlach en heel veel aandacht. Want iets voor elkaar betekenen, dat is voor ons de zin van het leven. Jouw eigen plek in de wereld, waar ook jij voor anderen van betekenis kunt zijn.

2.

Alles met aandacht

We laten zien hoe professionaliteit en warmte elkaar kunnen versterken. We hebben het lef om buiten de lijntjes te kleuren en maken graag plezier. Vooral met jou. We zijn nieuwsgierig en gaan aan de slag. Dit maakt ons vakmensen met een groot hart, voor ons beroep én voor jou! Je mag rekenen op onze liefdevolle zorg. En op uitdaging! Want we prikkelen je. Zodat jij jouw eigen kracht vindt en ontdekt wat je allemaal in je hebt. Superbelangrijk, want het vergroot je zelfvertrouwen én het gevoel dat je ertoe doet.

3.

De kracht van inleving

We luisteren naar je verhaal: je verleden, je familie en je wensen. Ja, bij ons kun je zijn wie je bent, met de dromen en uitdagingen die je hebt. Met trots doen we een stapje opzij als jij klaar bent voor je volgende stap. Hoe klein of groot die stap ook is. Om aan de slag te gaan bijvoorbeeld, met een nieuwe activiteit of bij een bedrijf waar ze - net als wij - geloven in gelijkwaardigheid. Een plek waar ze vooral zien wat je wél kan. Want we werken in én met de samenleving. We kennen zowel de buurt als jou op ons duimpje. ●

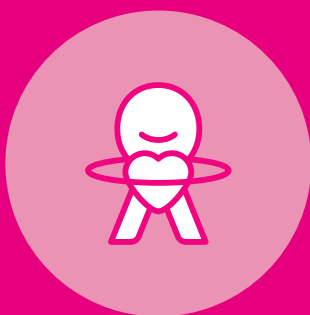
Onze missie

*Wij dragen bij aan een gelijkwaardige wereld,
door mensen met een verstandelijke beperking
betekenisvol mee te laten doen en bij te dragen
aan het plezier en geluk in hun leven. ●*

Onze visie

Met hart en ziel en ondernemend vakmanschap werken we samen aan warme, kleinschalige en mensgerichte zorg, waarin de cliënt tot bloei komt.●

Onze waarden



Hart en ziel

Warmte
Oprechte aandacht
Met een glimlach
Elkaar kennen



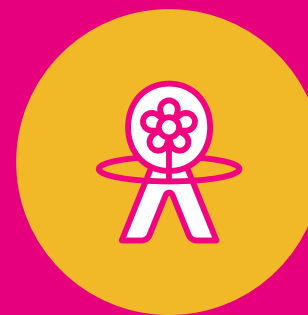
Samen

Gelijkwaardigheid
Wederkerigheid
Lokaal verankerd
Betrokken
Verbinden
Krachten bundelen



Ondernemend

Lef
Ambitieuus
Onderzoekend
Initiatiefrijk
Handelingsdrang
Dynamisch



Vakmanschap

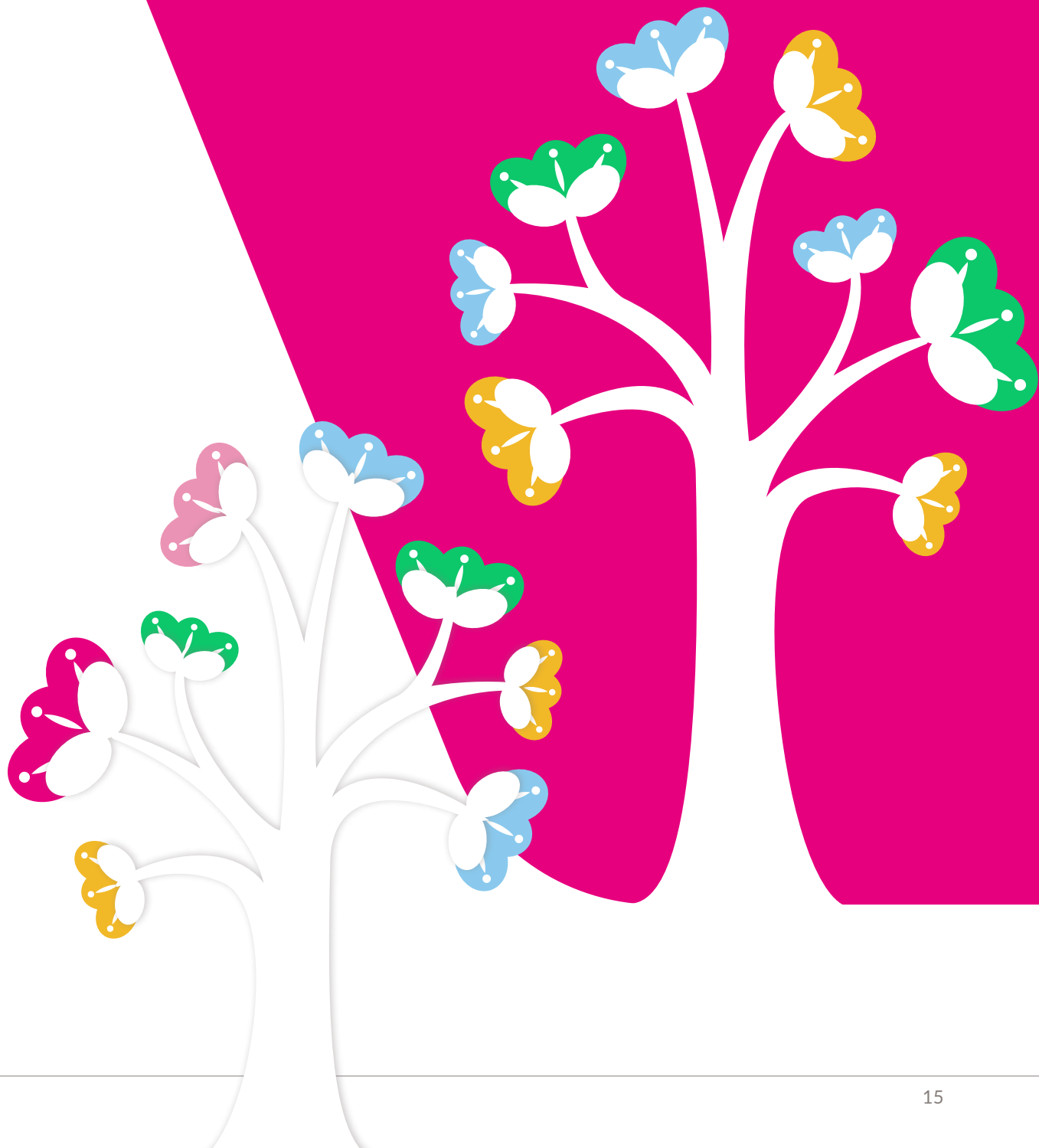
Professioneel
Inlevingskracht
Wortel-Stam-Bloesem
Zelfvertrouwen
Zelfreflectie

Wortel- Stam- Bloesem

De mens centraal stellen. Hoe werkt dat eigenlijk?
Wat betekent het in de dagelijkse praktijk? Het
antwoord vind je in onze eigen basismethodiek:
Wortel-Stam-Bloesem.

Het is een manier van kijken en zorgt dat iedereen
op dezelfde wijze werkt. Het beschrijft onze aanpak
door middel van een boom. Een natuurlijke keuze,
want een boom staat stevig in de grond. Tegelijk is
hij veerkrachtig en groeit hij een leven lang. Meer
weten over onze basismethodiek?

Je leest het **hier**. ●



Hier gaan we voor!

*Waarmaken waar je in gelooft. Dat vraagt om een duidelijke strategie.
Onmisbaar in het bereiken van ons doel en het overwinnen van
naderende uitdagingen.*



Samenwerken, betekenisvol meedoen en mensgerichte zorg staan in het hart van die strategie.

Zij bepalen de route. Onze missie, visie en kernwaarden vormen het kompas.
We hebben onze droom omgezet in haalbare ambities binnen drie meerjarenprogramma's die ons houvast geven. Met zaken waar we concreet aan gaan werken.

**1. Jouw eigen plek
in de wereld**

2. Alles met aandacht

**3. De kracht van
inleving**

Thema 1.

Jouw eigen plek in de wereld

- 
1. We werken vanuit netwerken en contacten. Ontmoetingen creëren is een belangrijke basis van ons handelen.
 2. De lokale omgeving maakt in 2024 onderdeel uit van jouw leven. Jij werkt en geniet van je vrijetijd, in verbinding met de omgeving. We sluiten actief aan bij jouw omgeving en tonen hierin lef, initiatief en zijn ondernemend.
 3. Samen komen we verder. Wij geloven in de kracht van samenwerking en stimuleren daarom (netwerk)samenwerkingen.
 4. Ook werk en dagbesteding maken jouw leven betekenisvol. Jij komt tot bloei op een passende plek, waar jij wordt gezien.
 5. Doen wat je leuk vindt, gezelligheid en vrienden zien. Vrijtijdsbesteding is altijd onderdeel van ons aanbod voor jou en draagt bij aan jouw plezier en geluk in het leven.

Thema 2.

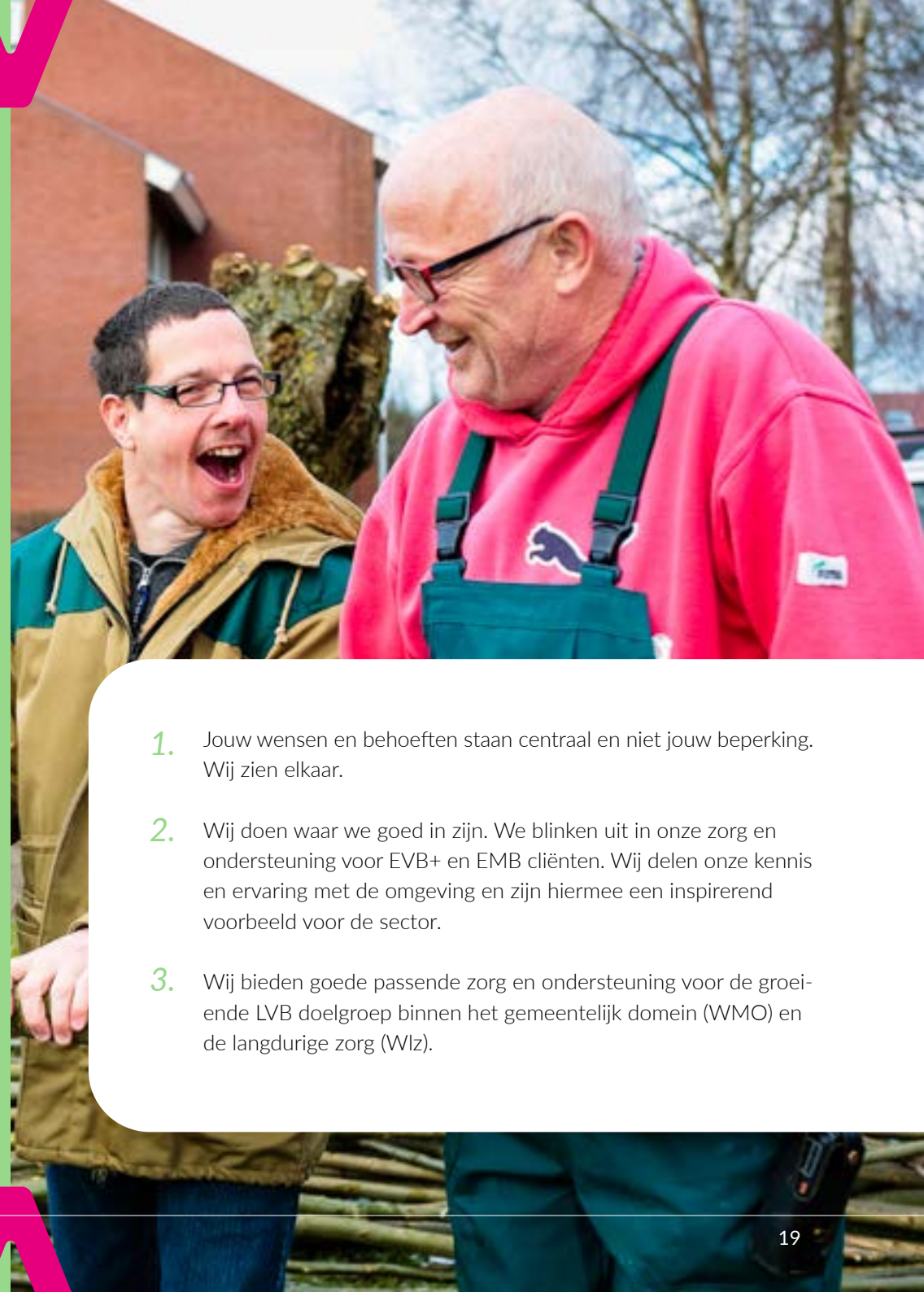
Alles met aandacht



1. Betekenisvol je eigen leven leiden staat bij ons op nummer 1. Het kan altijd anders en beter. Wij zijn daarom steeds op zoek naar vernieuwing en verbetering. Innovatie en zorgtechnologie vinden wij belangrijk. Wij delen ons succes en leren van anderen.
2. We onderzoeken, leren en ontwikkelen iedere dag.
3. Talenten en ervaringen zijn voor ons van grote waarde. Wij koesteren de kennis en ervaring van onze cliënten en geven hen een belangrijke plaats in onze organisatie
4. We zijn vakmensen. Zorgprogramma's zijn de leidraad voor ons professioneel handelen.
5. Duurzame zorg en een gezonde toekomst voor medewerkers en cliënten is voor ons van groot belang. We hebben aandacht voor werkgeluk en een gezonde leefstijl voor cliënten en medewerkers.
6. We zijn bevlogen en werken met plezier. SOVAK is een goede, toekomstbestendige en aantrekkelijke werkgever.

Thema 3.

De kracht van inleving



1. Jouw wensen en behoeften staan centraal en niet jouw beperking. Wij zien elkaar.
2. Wij doen waar we goed in zijn. We blinken uit in onze zorg en ondersteuning voor EVB+ en EMB cliënten. Wij delen onze kennis en ervaring met de omgeving en zijn hiermee een inspirerend voorbeeld voor de sector.
3. Wij bieden goede passende zorg en ondersteuning voor de groeiende LVB doelgroep binnen het gemeentelijk domein (WMO) en de langdurige zorg (Wlz).

SOVAK
zij aan zij

Jouw grapje, onze lach.