

## **Ondernemingsraad**

SOVAK heeft een ondernemingsraad (OR), bestaande uit 13 leden. De OR wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris. De zittingstermijn van de OR is drie jaar en loopt van 1 mei 2018 tot 1 mei 2021.

In april 2018 vonden er algehele verkiezingen plaats in verband met het einde van de zittingstermijn van de OR. 15 medewerkers stelden zich kandidaat voor de 13 beschikbare zetels. 32,83% van de kiesgerechtigde medewerkers brachten hun stem uit.

### ***Wettelijke bevoegdheden***

Uitgangspunt voor de rechten en bevoegdheden van de ondernemingsraad is de Wet op de ondernemingsraden (WOR). Daarnaast zijn in de CAO Gehandicaptenzorg (hoofdstuk 13) extra bevoegdheden voor de OR opgenomen. De kerntaken van de OR zijn: vertegenwoordiging van de medewerkers, invloed uitoefenen op beleid, toetsen van beleid, initiëren tot nieuw beleid.

### ***Vergadermomenten***

De OR vergadert volgens een vooraf vastgesteld rooster op dinsdagmiddag op het centraal kantoor in Terheijden. In 2018 waren er acht overlegvergaderingen tussen Raad van Bestuur en OR.

Twee leden van de Raad van Toezicht hebben in oktober als toehoorder een reguliere overlegvergadering van raad van bestuur en OR bijgewoond.

In maart 2018 vond het jaarlijkse overleg plaats van de OR met de raad van toezicht, waarbij ook de raad van bestuur aanwezig was. Voorafgaand aan dit overleg brachten leden van de OR samen met leden van de raad van toezicht en cliëntenraad een werkbezoek aan enkele locaties.

De OR is in 2018 dertien keer bijgeweest in een officiële OR-vergadering. Daarnaast vonden er regelmatig werkbesprekingen plaats.

### ***Projecten en commissies***

De OR nam deel in:

- Werkgroep Medewerkerstevredenheidsonderzoek
- Klachtencommissie voor medewerkers
- Interne Bezwaren Commissie FWG
- Diverse werk- en verdiepingsateliers in het kader van het project Zorg van Morgen
- Programmteam Zelforganisatie
- Projectteam VeiligPlus
- Klankbordgroep huisvesting

### ***Scholing OR***

De OR heeft in mei 2018 een cursusdag gevolgd als startdag van de nieuwe OR met als thema's: kennismaking/teambuilding en hoe om te gaan met inhoudelijke conflicten. In het najaar was er een tweedaagse cursus waarbij aandacht werd besteed hoe OR-leden hun kennis en kunde op een goede en efficiënte manier kunnen inzetten, bespreking van de onderlinge samenwerking in aanwezigheid van de raad van bestuur en de onderlinge communicatie en interne werkwijze van de OR.

Vanwege het aantreden van een nieuw Dagelijks Bestuur van de OR hebben voorzitter en vicevoorzitter deelgenomen aan een tweedaagse training.  
Twee OR-leden brachten een bezoek aan het congres OR Live.

### **OR en achterban**

De OR heeft in 2018 wederom veel aandacht besteed aan de contacten met de achterban. In 2018 bracht de OR de nieuwsbrief 'Aan de Orde' uit. Ook op SOVAK-net worden regelmatig nieuwsberichten van de OR geplaatst.

Naar aanleiding van de adviesaanvraag structuuraanpassing en reorganisatie functie Adviseur organiseerde de OR enkele achterbanbijeenkomsten om te horen wat de ideeën en opmerkingen van de medewerkers waren, m.n. van de vakgroepen waarvoor deze reorganisatie directe gevolgen had. Ook schriftelijk kreeg de OR input van de achterban.

De OR is enkele keren uitgenodigd voor een gesprek met een team.

### **Zorg van morgen**

De ingezette transitie naar zelforganiserende teams wordt door de OR continue gevolgd. In de Overlegvergaderingen stond de voortgang regelmatig op de agenda. Daarnaast neemt een OR-lid deel in het programmateam Zelforganisatie.

De OR was betrokken bij de tussenevaluatie door P5COM en het evaluatieonderzoek van Guus de Vries inzake de besturingsfilosofie en het besturingsmodel van SOVAK.

Dit thema komt ook terug in het parasoloverleg met RvT, RvB, CR en OR.

### **Verscherpt toezicht**

*In augustus werd SOVAK onder verscherpt toezicht gesteld door de IGJ. Dit leidde tot diverse actie- en verbeterplannen in de organisatie. De OR nam deel aan het onderzoek van Theo Schraven naar de analyse van de oorzaken: hoe heeft het zover kunnen komen dat er tekortkomingen zijn ontstaan op het gebied van kwaliteit en veiligheid. De OR heeft daarbij ook teruggekeken naar zijn eigen rol.*

### **Medewerkersonderzoek**

*Nadat er al enkele jaren om diverse redenen geen medewerkersonderzoek meer had plaatsgevonden, heeft de OR, in overleg met de RvB, het initiatief genomen om de voorbereidingen hiervoor op te starten. Er is een werkplezierteam ingesteld, bestaande uit vertegenwoordigers van OR, HR en Communicatie en gezamenlijk is een bureau geselecteerd dat het onderzoek in februari 2019 gaat uitvoeren.*

### **OR extern**

De OR neemt met een afvaardiging deel aan het regionaal overleg van ondernemingsraden in de gehandicaptenzorg in Midden- en West-Brabant. Dit overleg vindt twee maal per jaar plaats en wordt bij toerbeurt door de deelnemende ondernemingsraden georganiseerd.

In 2018 zijn de volgende advies- en instemmingsaanvragen gedaan:

<b>Adviesaanvragen</b>	<b>Instemmingsaanvragen</b>
Implementatie AVG en privacybeleid	Arbodienstverleningscontract
Aankoop pand Havermansstraat Breda	Aanpassing regeling ziekteverzuim
Voorstel structuuraanpassing en reorganisatie functie Adviseur	SOVAK Verbeter Systeem
Beleid bevoegdheden en verantwoordelijkheden matrix (nog niet afgerond in 2018)	Veilige zorgrelaties en veilig werken
Strategisch zorgverkoopplan en functieprofiel consulent zorgverkoop,	
Relatie en contractbeheer	
Ontwikkelplan zelforganisatie	
Aanstellen casemanager	
Aanstellen Adviseur Innovatie en Kwaliteit	
Herinrichtingsplan vakgroep HR	
Plan van aanpak Arbo	
Visie op roosteren	
Investeren in versterking kwaliteit van de organisatie	
Lange Termijn Huisvestingsplan en businesscases Bakersweg, Ravensnest, Eikenlaan	
Topstructuur SOVAK	