

Activiteiten vanaf 1-1

Kwaliteit van zorg

1. Uitvoeren plan van aanpak kwaliteit
 - Borgen kwaliteitsprocessen en uitvoeren verbeteracties n.a.v. kwaliteitsscan
2. Uitvoeren project visie op nachtzorg
3. Uitvoeren project herinrichting primaire proces
 - Actualiseren functiehuis + versterken functie persoonlijk begeleider
4. Uitvoeren programma mensgerichte zorg
 - Implementeren zorgprogramma's en MDO structuur

SOVAK Toekomstbestendig

1. Uitvoeren programma vakbekwame medewerkers
 - Verbeteren arbeidsmarktpositie en W&S proces
 - Start medewerkersreis
 - Opschalen zij-instroom medewerkers
 - Uitvoeren leiderschapstraject
2. Uitvoeren project gezond plannen en roosteren
3. Uitvoeren strategische koers IT
 - Implementeren AFAS
4. Lange termijn huisvestingsplan uitvoeren

Activiteiten vanaf 1-7 (aanvullend)

Jouw eigen plek in de wereld

1. Werk- en dagbesteding inrichten vanuit nieuwe visie

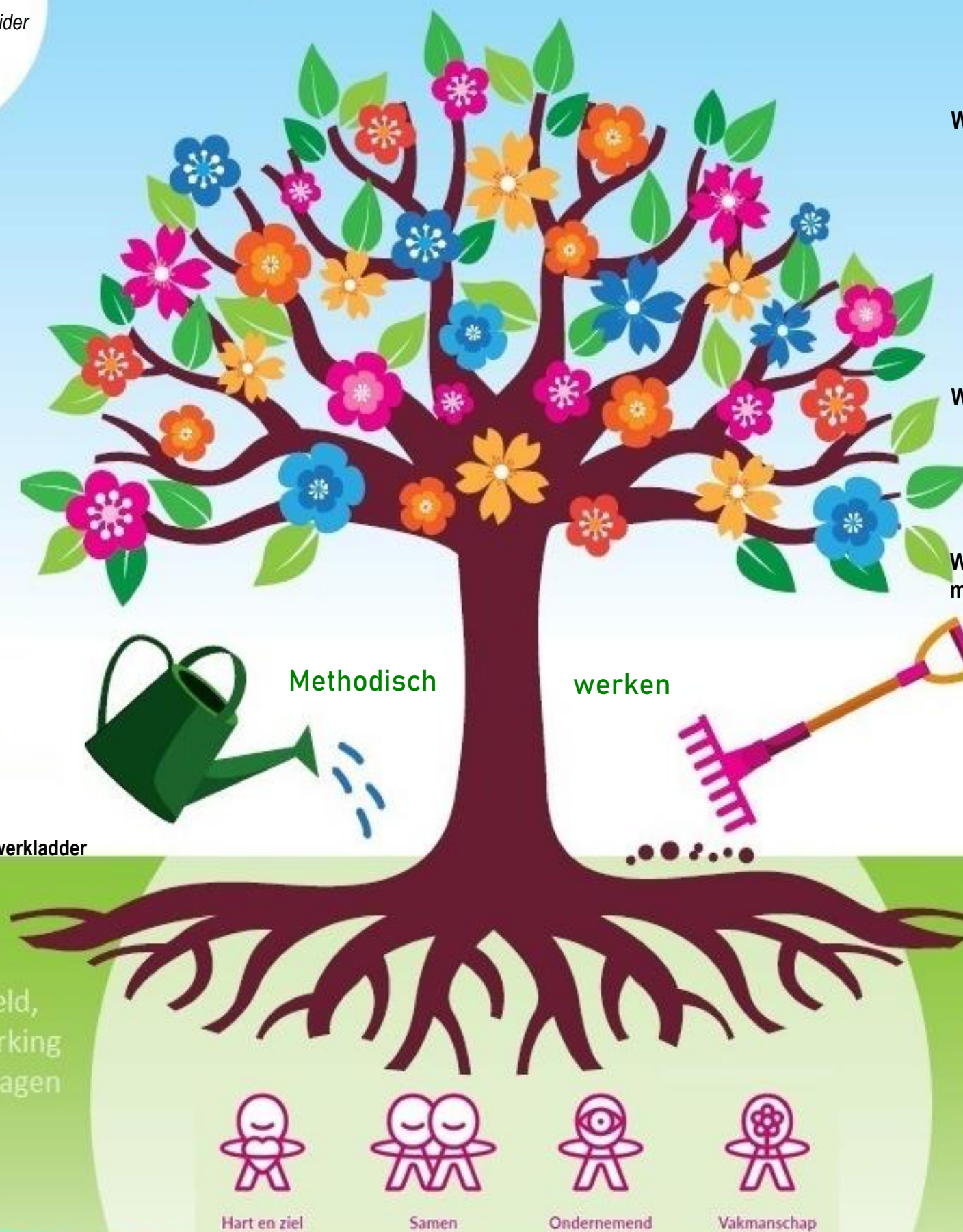
Alles met aandacht

1. Leren, innovatie en onderzoek
 - Implementeren leerprofielen
 - Versteven inzet ervaringsdeskundigen
2. Fit en fijn werken
 - Implementeren werkwijzer en gesprekscyclus
 - Uitvoeren medewerkersonderzoek
 - Verbeteren proces flexibele inzet (vast) personeel

De kracht van inleving

1. Inhoudelijke ontwikkeling LVB ondersteuning en woon-werkladder

Ontmoeting, contact & aandacht



Resultaten

Wij realiseren warme, kleinschalige en mensgerichte zorg.

- Het cliëntplan is optimaal ondersteunend. 100% van de cliëntplannen zijn actueel en volledig.
- Wij stemmen de zorg optimaal af. Wij hebben zicht op de wensen, ervaringen en gevoelens van onze cliënten en vertalen deze naar afspraken en doelen op cliëntniveau. 1x per jaar voeren wij met de cliënt de dialoog "Dit vind ik ervan!".
- De ervaring van de cliënt telt. 4x per jaar organiseren wij inspraakmomenten per locatie.

Wij werken methodisch, leren en ontwikkelen.

- Er heerst een verbetercultuur. 1x per jaar voeren teams de teamreflectie uit. Medewerkers leren van incidenten. 100% van de teams werken methodisch aan verbeteracties, welke een plaats hebben in het SOVAK Verbetersysteem.

Wij hebben een toekomstbestendige bedrijfsvoering en medewerkers leren en ontwikkelen.

- Medewerkers werken vanuit vakmanschap en passie. 1x per jaar voeren medewerkers met hun leidinggevende een ontwikkelgesprek.
- Het productieniveau en exploitatieniveau zijn minimaal het niveau van de begroting.
- Medewerkers zijn fit. Het ziekteverzuim bedraagt maximaal 7%.

Onze missie

Wij dragen bij aan een gelijkwaardige wereld, door mensen met een verstandelijke beperking betekenisvol mee te laten doen en bij te dragen aan het plezier en geluk in hun leven.

Onze visie

Met hart en ziel en ondernemend vakmanschap werken we samen aan warme, kleinschalige en mensgerichte zorg, waarin de cliënt tot bloei komt.



Hart en ziel



Samen



Ondernemend



Vakmanschap