

Visie op toezichhouden SOVAK

SOVAK is een stevige maatschappelijke organisatie in de zorg voor mensen met een (verstandelijke) beperking die goed is ingebed in de lokale gemeenschap. SOVAK ondersteunt haar cliënten om te leven zoals zij zelf willen leven. Het gaat om de eigen regie. 'Iedere dag doet ertoe, jij doet ertoe.' Ongeacht de beperkingen van de cliënten ondersteunt SOVAK hen in het betekenis geven aan hun leven. Eigen regie, keuzevrijheid en zingeving zijn de belangrijkste bouwstenen van de kwaliteit van het bestaan.

De Raad van Toezicht (RvT) zal in al zijn activiteiten het belang van de cliënten in het oog houden en bevorderen dat SOVAK in al haar delen het belang en het welzijn van de cliënten centraal stelt.

SOVAK houdt zich in alle lagen van de organisatie aan de Governancecode Zorg en legt daarover verantwoording af. De RvT is er in laatste instantie voor verantwoordelijk dat de Governancecode Zorg goed is ingebed in de organisatie.

Visie

Vertrouwensvol naar voren maar wel doordringend en analytisch volgen.¹

In deze zin wordt goed uitgedrukt dat de RvT niet een afstandelijke controleur of toeschouwer is, maar dat de RvT betrokken is op de organisatie en op de processen in de organisatie en daarbij gericht is op de toekomst.

De RvT van SOVAK staat voor waardengericht toezicht.

Dat betekent *aan de ene kant* dat de RvT vanuit de opdracht, die de organisatie als maatschappelijke organisatie heeft, samen met het bestuur een visie heeft op de toekomst. Je moet weten waar je naar toe wilt en daarover moet overeenstemming bestaan tussen het bestuur en de RvT. De visie wordt door het bestuur in samenspraak met de RvT ontwikkeld. Daarbij is de oorspronkelijke doelstelling van de organisatie van groot belang. De RvT is zich daarbij steeds bewust dat hij niet alleen het organisatiebelang op het oog mag hebben maar ook, als RvT van een maatschappelijke organisatie, de belangen van de maatschappij, burgers en belanghebbenden vertegenwoordigt en alert is op mogelijke risico's.

De RvT is betrokken op de verwerkelijking van de visie op de toekomstige rol van SOVAK en draagt daaraan desgewenst bij.

Het betekent *aan de andere kant* dat de RvT ook 'analytisch en doordringend volgt'. Met andere woorden: het betekent dat de RvT zich van instrumenten voorziet, waarmee de bedrijfsvoering en de realisatie van de doelen te beoordelen valt (kwaliteit van zorg, financiën, huisvesting, ICT, cliënttevredenheid, werknemerstevredenheid, ...). Dat zal enigszins op afstand zijn, maar zal ook via contacten in de organisatie moeten gebeuren. De RvT ontvangt informatie van de RvB maar wil ook, in overleg met het bestuur, zelfstandig informatie kunnen vergaren.

¹ Zo verwoordt Marius Buiting zijn visie op toezichhouden in een NVTZ-college

De RvT is daarnaast mede verantwoordelijk dat er een goede balans bestaat in het krachtenveld van de RvB, de Cliëntenraad, de Ondernemingsraad, andere stakeholders en de RvT. De RvT heeft in de afgelopen jaren o.a. het initiatief genomen de verschillende gremia (Cliëntenraad en Ondernemingsraad) vooraf en tijdens ontwikkelingen te betrekken bij de gedachtevorming.

De RvT neemt zijn rol als werkgever voor de RvB uiterst serieus. Er wordt naar gestreefd die rol zo goed mogelijk te vervullen, waarbij voorzien wordt in geregeld contact, een beoordelingskader, functioneringsgesprekken en aandacht voor de persoon en persoonlijke omstandigheden. Dat moet vooral zakelijk goed zijn, maar de persoonlijke component mag niet ontbreken.

De RvT functioneert tevens als sparringpartner van het bestuur. Met de verschillende competenties en contacten die de leden van de RvT hebben, zijn zij een belangrijk adviesorgaan voor de bestuurder(s). In de reflectie van de RvT komt dan ook steeds de vraag aan de orde of en zo ja welke competenties of invalshoeken in de RvT ontbreken. Daarbij is creativiteit mogelijk en nodig: eventueel kunnen meer a-typische leden van de RvT geworven worden, zoals jonge mensen met een specialisatie op innovatie van zorg. Ook flexibiliteit om die leden voor een beperktere periode aan de RvT te binden kan nieuwe impulsen geven aan het werk van de RvT.

Als sparringpartner neemt de RvT de eigen rol in acht; de RvT is niet van de organisatie maar wel t.b.v. de organisatie.

Om waardengericht toezicht te realiseren is het belangrijk dat de RvT als team functioneert. Daaraan wordt voortdurend gewerkt en de werkwijze en onderlinge verhoudingen worden continu geëvalueerd.

De leden van de RvT verplichten zich om - zowel individueel als gezamenlijk – ten behoeve van een goede rolvervulling scholing te volgen. De RvT legt op alle gebied verantwoording van zijn handelen af.